



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008)

N° 47 del 09/03/2010

Oggetto: Istituzione dell'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari (UCPD) per il personale delle Aree Dirigenziali e del Comparto Sanità .

Struttura Proponente ES Direzione Aziendale

Proposta n. 47 del 09/03/2010 Responsabile del procedimento
Estensore

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

24 MAR. 2010

Eseguibile a norma di Legge dal

09 MAR. 2010

Pubblicato a norma di Legge il

Inviato al Collegio Sindacale il 10 MAR. 2010

L'anno 2010, il giorno 09 del mese di MARZO
Il sottoscritto Dott.ssa Elena Lacquaniti, nella sua qualità di

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 50 del 28/04/2008.

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale Toscana 24.02.2005 n° 40 recante "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Vista la LRT 4 febbraio 2008, n. 3 recante "Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) Gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica";

Dato atto che in forza della Legge RT 4 febbraio 2008, n. 3 l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile e ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 1 di detta legge subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1 Luglio 2008;

Vista la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'Isipo;

Vista la delibera del Direttore Generale n° 88 del 18.05.2009 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Isipo;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 "Testo Unico" e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 55 che statuisce che "ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari" (di seguito per brevità chiamato UCPD);

Dato atto che il predetto Ufficio è competente a definire i procedimenti disciplinari di tutto il personale dipendente dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, compresi i Dirigenti;

Dato atto altresì del principio dell'identità-unicità dell'UCPD durante tutta la fase della procedura e nei confronti di tutti i dipendenti, sia che essi appartengono alle aree delle dirigenze che del comparto Sanità, come espresso anche dalla sentenza n. 2168/04 della Corte Suprema di Cassazione – Sezione Lavoro;

Rilevato che ai sensi dell'art. 36 CCNL quadriennio 94/97 per il personale dirigenziale dell'Area medica e Veterinaria e dell'art. 35 stesso CCNL per il personale dell'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica, e Amministrativa non sono previste, in caso di infrazioni dei doveri del dirigente, sanzioni conservative, ma solo il recesso previa contestazione scritta da parte dell'Azienda, mentre per il personale del comparto Sanità la definizione della tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni è riservata alla contrattazione collettiva;

Ritenuto pertanto opportuno costituire l'UCPD prevedendone l'istituzione in capo al

- Direttore Generale quale unico soggetto competente a irrogare le sanzioni disciplinari per la Dirigenza ed il Comparto del ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale, svolgendo tutte le fasi del procedimento (contesta l'addebito, istruisce il procedimento disciplinare e applica la sanzione);
- Direttore Sanitario quale unico soggetto competente a irrogare le sanzioni disciplinari per la Dirigenza ed il Comparto del ruolo Sanitario, svolgendo tutte le fasi del procedimento (contesta l'addebito, istruisce il procedimento disciplinare e applica la sanzione).

Precisato che:

- l'Istituto, per la gestione ed espletamento del procedimento disciplinare potrà avvalersi del supporto tecnico amministrativo dell'Azienda U.S.L. 10 di Firenze nell'ambito del relativo service con Isipo attualmente in corso di rinnovo;

- l'Ufficio competente può avvalersi della collaborazione delle strutture aziendali durante l'espletamento del procedimento disciplinare e segnatamente durante la fase istruttoria, acquisendo ogni elemento, conoscenza e, eventuale, consulenza tecnico-professionale necessaria alla definizione del caso;

Visti i vigenti CC.CC..NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e i CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo e i CC.CC..NN.LL. del Comparto Sanità;

Acquisito il visto di conformità giuridico amministrativa del Coordinatore Amministrativo;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

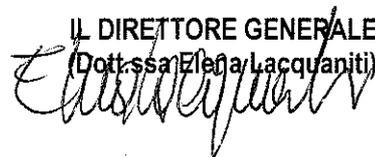
Per i motivi espressi in narrativa

- 1) di costituire l'Ufficio Competente per i Procedimenti disciplinari (UCPD) prevedendo l'istituzione in capo al:
 - Direttore Generale quale unico soggetto competente a irrogare le sanzioni disciplinari per la Dirigenza ed il Comparto del ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale, svolgendo tutte le fasi del procedimento;
 - Direttore Sanitario quale unico soggetto competente a irrogare le sanzioni disciplinari per la Dirigenza ed il Comparto del ruolo Sanitario, svolgendo tutte le fasi del procedimento;
- 2) di trasmettere il presente atto all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Carolina Cuzzoni)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Elena Lacquaniti)



Strutture aziendali da partecipare :

Direttori di Struttura
Organizzazioni Sindacali